

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

(«дорожная карта») по развитию системы оценки качества образования и механизмов управления качеством образования в МБОУ
Первомайской СОШ им.А.С.Ерёмина

№	Мероприятие (содержание деятельности)	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1. Нормативно – правовое обеспечение развития муниципальной оценки системы оценки качества образования и механизмов управления качеством образования в Татарском муниципальном районе			
1.	Утверждение «Дорожной карты» по развитию школьной оценки качества образования и механизмов управления качеством образования	Январь 2022 г.	Администрация
2.	Утверждение показателей мониторинга системы повышения квалификации педагогов: - учёт диагностики профессиональных дефицитов; - связь с потребностями образовательной организации, педагога	2022 г.	Администрация
3.	Утверждение показателей системы методической работы: - по обеспечению адресной методической помощи с учётом потребностей педагога; - по поддержке молодых педагогов и/или системы наставничества; - с учётом специфики образовательной организации	2022 г.	Администрация
2. Система оценки качества подготовки обучающихся			
4	Обеспечение выполнения требований информационной безопасности на всех этапах сбора и обработки информации о качестве образования	Постоянно	Администрация
5	Проведение региональных процедур по оценке качества подготовки обучающихся (предметных и метапредметных результатов) на регулярной основе (все классы, все предметы в начале учебного года – стартовая, в конце учебного года – итоговая (за исключением предметов и классов, по которым проводятся ВПР)	Постоянно	Администрация
6	Организация участия ОО во Всероссийских проверочных работах	Постоянно	Администрация
7	Организация участия ОО в диагностических работах	Постоянно	Администрация
8	Организация участия ОО в пробных (тренировочных) тестированиях	Постоянно	Администрация
9	Использование системы показателей оценки качества подготовки обучающихся (по базовой подготовке (минимальный уровень), по подготовке высокого уровня, по индивидуализации высокого уровня, по индивидуализации обучения) для анализа состояния системы образования муниципалитета	Постоянно	Администрация
10	Проведение мониторинга достижений показателей оценки качества подготовки обучающихся (по базовой подготовке (минимальный уровень), по подготовке высокого уровня, по индивидуализации обучения)	Постоянно	Администрация
11	Использование методики комплексного анализа по нескольким процедурам оценки качества образования на основе кластерного подхода и сопоставления	Постоянно	Администрация

	внешней оценки и самооценки субъекта образовательной деятельности с учётом контекстной информации		
12	Использование адресных рекомендаций, в том числе для принятия управленческих решений, по результатам комплексного анализа по нескольким процедурам оценки качества образования на основе кластерного подхода	Постоянно	Администрация
13	Включение потребителей образовательных услуг в оценку деятельности системы образования через развитие механизмов внешней оценки качества образования и государственно – общественного управления через проведение процедур независимой оценки деятельности ОО	Постоянно	Администрация
14	Использование учебных пособий, методических материалов и методических рекомендаций	Постоянно	Администрация
15	Ведение статистического мониторинга ОО	Постоянно	Администрация
16	Ежегодный методический анализ результатов ГИА. Анализ результатов ВПР и др. диагностических процедур. Размещение информации на сайте школы	Ежегодно	Администрация
17	Участие в мероприятиях в рамках муниципальных методических конкурсов, проектов	Постоянно	Администрация
3. Система обеспечения объективности процедур оценки качества образования			
18	Мероприятия (семинары, мастерские, дискуссионные площадки, круглые столы, мастер - классы) по формированию позитивного отношения к вопросам объективной оценки результатов обучения и по использованию объективных результатов	Постоянно	Администрация
19	Совещание «Планирование деятельности в образовательной организации по вопросам повышения объективности оценки образовательных результатов»	Ежегодно в феврале	Администрация
20	Совещание «Обеспечение объективности образовательных результатов по итогам четверти»	По результатам четверти	Администрация
21	Наличие приказов об утверждении сроков, ответственных, порядка, регламента проведения оценочных процедур	В соответствии с графиком	Администрация
22	Наличие приказа (или иного документа) об обеспечении объективности процедур оценки качества образования	Ежегодно	Администрация
23	Наличие графика выходов на наблюдение за проведением процедуры оценки с указанием сроков	Ежегодно	Администрация
24	Наличие информационной (аналитической) справки о результатах обеспечения в образовательных организациях объективности проведения процедур оценки качества образования	Ежегодно	Администрация
25	Наличие адресных рекомендаций для педагогов по повышению объективности процедур оценки качества образования	Ежегодно	Администрация
26	Проведение анализа результатов мониторинга объективности результатов оценочных процедур	Ежегодно	Администрация

27	Анализ результатов оценочных процедур, в том числе ЕГЭ, ОГЭ, ВПР	Ежегодно	Администрация
28	Использование результатов для управления качеством образования	Ежегодно	Администрация
29	Мониторинг объективности результатов оценочных процедур	Ежегодно	Администрация
30	Анализ результатов мониторинга оценочных процедур	Ежегодно	Администрация
31	Управленческие решения по результатам анализа	Ежегодно	Администрация
32	Наличие мероприятий по повышению объективности оценки результатов в ОО	Постоянно	Администрация
3. Система мониторинга качества повышения квалификации педагогов			
33	Мониторинг системы повышения квалификации педагогов по направлениям: - учёт диагностики профессиональных дефицитов; - качество планов повышения квалификации (соответствие требованиям к структуре и содержанию)	Ежегодно в мае	Администрация
34	Наличие адресных рекомендаций по результатам анализа итогов мониторинга показателей системы повышения квалификации педагогов	Ежегодно	Администрация
35	Внедрение муниципальных показателей мониторинга системы повышения квалификации педагогов. Осуществление мониторинга показателей системы повышения квалификации педагогов	Ежегодно	Администрация
36	Использование адресных рекомендаций по результатам анализа итогов мониторинга показателей системы повышения квалификации педагогов для принятия управленческих решений по организации повышения квалификации	Ежегодно	Администрация
37	Оказание информационной поддержки педагогам в межаттестационный период	Постоянно	Администрация
38	Расширение горизонтальной сети повышения квалификации педагогических кадров. Ресурсы: - сетевое взаимодействие через деятельность МКУ «И-МЦ» Татарского района, проблемные и рабочие группы; - распространение педагогических и управленческих инноваций; - осуществление взаимосвязи учреждений общего и профессионального образования; - трансляция опыта ведущих образовательных учреждений области (по согласованию - стажировки); - организация адресных стажировок (для педагогов, методистов, руководителей и др.); - цикл вебинаров	Постоянно	Администрация
39	Участие в мероприятиях с различными категориями по мониторингу качества повышения квалификации педагогов (руководителем ОО, педагогами)	Постоянно	Администрация
40	Формирование запроса на адресные программы повышения квалификации	Ежегодно в мае	Администрация
4. Система методической работы			

41	Внедрение региональных показателей системы методической работы по обеспечению методической помощью	2022 г.	Администрация
42	Организация работы методической службы	2022 г.	Администрация
43	Участие в мероприятиях с различными категориями специалистов системы образования по организации методической работы	Ежегодно	Администрация
44	Осуществление мониторинга показателей системы методической работы по поддержке молодых педагогов и/или системы наставничества по учёту специфики образовательной организации	Ежегодно в июне	Администрация
45	Проведение анализа результатов мониторинга показателей системы методической службы	Ежегодно в июне	Администрация
46	Принятие управленческих решений по результатам анализа системы методической работы	Ежегодно	Администрация
47	Информационное сопровождение методических объединений как системы сетевого комплексного взаимодействия, направленного на поддержание единого методического пространства	С 2022 г.	Администрация
48	Внедрение целевой модели наставничества в ОО	С 2022 г.	Администрация
5. Система развития таланта			
49	Разработка и утверждение программы по реализации направленного на выявление и поддержку одарённых детей и молодёжи	2022 г.	Администрация
50	Разработка системы показателей оценки реализации программы	2022 г.	Администрация
51	Проведение мониторинга достижения показателей реализации программы 2022-2024	2022 г.	Администрация
	Подготовка адресных рекомендаций по результатам анализа итогов мониторинга показателей по выявлению таланта, по поддержке и развитию таланта	2022 г.	Администрация
	Подготовка рекомендаций по принятию управленческих решений на основании результатов анализа итогов мониторинга показателей по выявлению таланта, по поддержке и развитию таланта	2022 г.	Администрация
	Организация и проведение Всероссийской олимпиады школьников (школьный, муниципальный, региональный этапы)	Ежегодно	Администрация
	Апробация и внедрение эффективных методик, инновационных технологий и форм работы с одарёнными детьми	Ежегодно	Администрация
	Совершенствование механизма межведомственного взаимодействия по работе с одарёнными детьми (образование, культура, спорт, молодёжная политика)	Ежегодно	Администрация
	Организация повышения квалификации (профессиональной переподготовки) учителей для работы с одарёнными детьми	Ежегодно	Администрация
	Создание единой базы одарённых детей и талантливой молодёжи	2022 г.	Администрация

	Обеспечение профессионального роста педагогических кадров через организацию и проведение научно-практических конференций, семинаров, мастер-классов, творческих лабораторий, иных мероприятий	Постоянно	Администрация
	Организация интеллектуальных и творческих конкурсов, направленных на выявление одарённых детей и талантливой молодёжи	Постоянно	Администрация
	Мониторинг результативности участия обучающихся в конкурсных мероприятиях муниципального, регионального, федерального, международного уровней	Ежемесячно	Администрация
6. Система проориентации			
	Создание рабочей группы по развитию системы образования (по профориентации) с привлечением объединений, организаций	2022 г.	Администрация
	Проведение мероприятий по вопросам развития системы профориентации	Ежегодно	Администрация
	Рассмотрение на круглых столах, совещаниях, заседаниях Общественного совета по образованию вопросов об организации профориентационной работы обучающихся и межведомственного взаимодействия в области профориентации	В течение года ежегодно	Администрация
	Организация профориентационного тестирования обучающихся 8-11 классов	Ежегодно	Администрация
	Осуществление предпрофильной подготовки и профильного обучения при реализации основных образовательных программ основного общего и среднего общего образования	В течение года ежегодно	Администрация
	Участие в проектах «Билет в будущее», «Проектория»	В течение года ежегодно	Администрация
	Реализация дополнительных общеобразовательных программ в объединениях по интересам для обучающихся (кружках, студиях, клубах, секциях)	В течение года ежегодно	Администрация
	Развитие форм временной занятости обучающихся ОО, в том числе включения их в деятельность добровольческих (волонтёрских) объединений, реализацию добровольческих (волонтёрских) и социокультурных проектов	В течение года ежегодно	Администрация
	Создание условий для развития трудовых навыков обучающихся ОО в период летних каникул	Июнь – август ежегодно	Администрация
	Выявление и распространение лучших моделей профориентационной работы с обучающимися	Ежегодно	Администрация
	Информационно-методическое сопровождение деятельности педагогических работников и руководящих работников образования в системе профессиональной ориентации обучающихся	В течение года ежегодно	Администрация
	Участие в Днях открытых дверей профессиональных ОО	В течение года ежегодно	Администрация
	Организация профориентационных встреч для информирования обучающихся о ситуации и тенденциях развития рынка труда, профессиях, востребованных на рынке труда	Ежегодно	Администрация

	Подготовка адресных рекомендаций по результатам анализа итогов развития системы профориентации в ОО	Ежегодно	Администрация
--	---	----------	---------------